

Werkfit maken

Actief in Werk is een gespecialiseerd bureau actief op het gebied van re-integratie, outplacement en loopbaancoaching. Wij zijn sinds 2005 actief in de regio's Breda, Den Bosch, Eindhoven, Roermond en Tilburg. Met een ervaren team van consultants en loopbaancoaches werken wij aan een optimaal resultaat voor werknemers, werkzoekenden, werkgevers en opdrachtgevers, zoals UWV en gemeenten. Onze consultants en loopbaancoaches zijn betrokken, goed opgeleide vakmensen met jarenlange ervaring. Zij wonen en werken in de regio en beschikken over een uitgebreid regionaal netwerk van werkgevers.

Werkfit maken traject

Voor de klant die nog niet klaar is om toe te treden tot de arbeidsmarkt, maar wel de eerste stappen daartoe wil zetten, biedt een Werkfit maken traject bij Actief in Werk perspectief. Onze jarenlange kennis en ervaring met het uitvoeren van re-integratietrajecten maakt dat wij uitvoering kunnen geven aan een breed scala van vraagstellingen. Wij hebben specifieke kennis en ervaring met klanten met (ernstige) beperkingen van psychische of psychiatrische aard en werken wij intensief samen met instanties en hulpverleners. Gedurende het traject krijgt de klant één-op-één begeleiding van een vaste consultant, verdeeld over frequente begeleidings- en coachingsessies. Deze sessies vinden plaats op één van de vestigingen van Actief in Werk of bij de klant thuis.

Een Werkfit maken traject kan bestaan uit één of meerdere activiteiten. Doordat een Werkfit maken traject bij Actief in Werk altijd een individueel maatwerktraject is, zetten we alleen die activiteiten in die leiden naar het gewenste resultaat. De volgende activiteiten kunnen onderdeel uitmaken van het traject:

■ In beeld brengen van de arbeidsmarktpositie

Bij deze activiteit worden concrete functies en mogelijkheden in kaart gebracht zodat duidelijk wordt in welke richting de klant zijn/haar loopbaan kan gaan vervolgen. Hiervoor voeren we op frequente basis gesprekken, maken we gebruik van diverse methodieken en werkvormen en zetten we een assessment in die bijvoorbeeld kan bestaan uit testen, opdrachten, vragenlijsten en gesprekken. Het resultaat van deze activiteit is een persoonlijk profiel (inclusief eventuele knelpunten en daaraan gekoppelde coachingsdoelen), zicht op arbeidsmogelijkheden én een realistisch en haalbaar zoekprofiel.

■ Verbeteren van de persoonlijke effectiviteit

Voor het verbeteren van de persoonlijke effectiviteit worden er één-op-één coachingsgesprekken gevoerd. Tijdens de gesprekken wordt er aandacht besteed aan de knelpunten/leerthema's van de klant met als insteek deze beheersbaar te maken én om aan de klant handvatten te geven om (in werksituaties) met de knelpunten om te gaan. De klant kan zich na het afronden van deze activiteit weer volledig richten op het vinden van een passende baan én kan zich daarin beter handhaven.

■ Versterken van de werknemersvaardigheden

Voor het versterken van de werknemersvaardigheden kan een passende werkervaringsplaats/stage worden ingezet als tussenstap naar een betaalde baan. Zo kan de klant zich praktisch oriënteren naar een functie en wordt werk stapsgewijs (weer) ingepast in het leven van de klant. Voor het vinden van een werkervaringsplaats maken wij onder andere gebruik van ons uitgebreide regionale werkgeversnetwerk.

Kwaliteit & Resultaat

Kwaliteit is voor Actief in Werk een vanzelfsprekendheid en daarom zijn wij al geruime tijd in het bezit van het onafhankelijke Blik op Werk keurmerk. Het keurmerk garandeert dat u samenwerkt met een betrouwbaar bedrijf dat aantoonbare resultaten boekt. In de meetperiode 2017/2018 waardeerden klanten die een Werkfit maken traject hebben gevolgd bij Actief in Werk onze dienstverlening met een 8,2. Deze trajecten hebben wij bovengemiddeld succesvol weten af te sluiten (bron: UWV).